

Fomento ao Lifelong Learning

Importância da Aprendizagem ao Longo da Vida

Em um mercado cada vez mais competitivo, investir na aprendizagem contínua é crucial para o sucesso profissional. Da mesma forma entendemos que a GSG Saúde Ocupacional e seu rol de clientes se beneficiam ao contar com colaboradores capacitados e atualizados.

No contexto de um mundo VUCA (Volatilidade, Incerteza, Complexidade e Ambiguidade), onde as mudanças são rápidas, a busca constante por conhecimento permite que você se mantenha alinhado às demandas da sua área e do mundo em geral. A cultura da formação contínua é valiosa tanto no âmbito pessoal quanto profissional e não se limita aos métodos tradicionais de ensino. Com recursos como internet, vídeos, cursos online e podcasts, é possível estudar a qualquer hora e lugar.

A aprendizagem ao longo da vida, também conhecida como educação continuada ou lifelong learning, envolve a aquisição contínua de conhecimento e aperfeiçoamento ao longo de toda a vida. Para manter a qualificação, é essencial aprender e se atualizar constantemente, não apenas em períodos específicos como escola, graduação ou especializações pontuais.

Nosso objetivo ao promover o lifelong learning é incentivar a continuidade dos estudos, estimulando o interesse individual pelo aprendizado. A vontade de aprender deve partir da pessoa, de forma espontânea, para que realmente provoque mudanças em sua vida e na construção de um legado de valor.

Dada a competitividade do mercado, ser um profissional qualificado, preparado e atualizado é essencial. Na Guia Serviços de Gestão, buscamos colaboradores com interesse contínuo por estudos e aperfeiçoamento, pois acreditamos que a qualificação é um processo constante, não algo finalizado.

Valorizamos não apenas o conhecimento técnico, mas também soft skills, como a capacidade e o interesse de aprender. Investir no lifelong learning permite desenvolver tanto hard skills (habilidades técnicas) quanto soft skills (habilidades interpessoais).

Nosso Projeto Desenvolver, vinculado à Gestão Estratégica de Pessoas e ao Programa Guia de Gestão da Qualidade (PGGQ), prioriza o desenvolvimento contínuo dos profissionais e da empresa. A capacitação interna é uma série de ações focadas na aprendizagem e desenvolvimento dos colaboradores, abrangendo tanto habilidades técnicas quanto comportamentais (soft skills).

O principal motivo para investir em capacitação interna é o desenvolvimento dos colaboradores, o que fortalece a imagem da GSG Saúde Ocupacional internamente e como ator social - como nos percebemos.

Acreditamos e apostamos na capacidade de carreira de cada colaborador, e este valor garante a presença da GSG na vida dos colaboradores, que, por sua vez, sentem a presença da Guia Serviços de Gestão.

Além da Plataforma LMS de Ensino a Distância (EAD) para Capacitações Normativas Obrigatórias sobre SST, utilizamos a plataforma de treinamento e desenvolvimento da nossa parceira Sólides, que acelera a curva de aprendizado de forma inovadora.

Com um enfoque personalizado, oferecemos ferramentas e conhecimentos para o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, criando um ambiente de crescimento coletivo. Cada curso e módulo é desenhado para impulsionar o desenvolvimento individual, promovendo o sucesso compartilhado.

No primeiro semestre de 2024 contabilizamos um investimento de: 72,5 horas por colaborador, representando um investimento de R\$ 1.677,27 por pessoa.

Acreditamos no poder do crescimento mútuo!